

### مراجعة منتصف الفصل الاول في مادة قان 322

#### السؤال الاول : ضعي دائرة حول الاجابة الصحيحة :

1- حصل هشام على قرض شخصي بدون فوائد من المؤسسة التي يعمل بها ، حيث تستوفي المؤسسة المبلغ من الموظف بنسبة :

- 15% - 25% - 30% - 10%

2- من الاعمال التي تناسب المرأة ماعدا :

- العمل في قسم الحسابات  
- العمل في قسم المبيعات  
- العمل اما افران صهر المعادن  
- العمل في قسم الكمبيوتر

3- عقد التلمذة المهنية يجب ان يكون باللغة :

- الفرنسية - الايطالية - الانجليزية  
- العربية

4- لحماية الاجر في مواجهة دائني العامل قيد قانون العمل الحجز على اجر العامل بحيث يكون في حدود :

- ربع الاجر  
- نصف الاجر  
- ثلث الاجر  
- ثلاثة ارباع الاجر

5- صدر قانون العمل الجديد في :

- 20 اغسطس 2013 - 5 فبراير 2014 - 26 يوليو 2012 - 1 يناير 2016

6- تقوم رؤية البحرين الاقتصادية 2030 على :

- مبدأ العدالة و الاستدامة و التنافسية
- تنظيم علاقات اصحاب الاعمال بالعمال
- حققت العديد من التطورات الاقتصادية
- جميع ما ذكر صحيح

7- كل ما يأتي من خصائص قانون العمل ماعدا :

- قواعد قانون العمل امره لا يجوز الاتفاق على مخالفتها
- تشجيع الاستثمار الوطني و الاجنبي
- الطابع الواقعي لاحكام قانون العمل
- تيسير اجراءات التقاضي

8- دور هيئة تنظيم سوق العمل في تشغيل العمالة الوطنية :

- وضع خطط وطنية
- جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالسوق
- تحصيل الرسوم
- كل ما ذكر صحيح

السؤال الثاني : اكتبى المصطلح او التعريف المناسب :

- 1- هي صلاحية الفرد لأبرام التصرفات القانونية على نحو صحيح مما يجعلها ترتب اثارها و تحدد ببلوغ سن الرشد 21 سنة ( الأهلية القانونية )
- 2- صاحب العمل
- 3- احدى مراحل تطور قانون العمل في هذه المرحلة اعتمد اقتصاد البحرين بصورة رئيسية على صيد اللؤلؤ ( قبل اكتشاف النفط )
- 4- المكافأة
- 5- كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة او مهنة و يكون تحت ادارته ( التلميذ المهني )
- 6- قانون العمل
- 7- هو السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع ( المشرع )
- 8- العامل
- 9- هي مقابل نقدي او عيني يحصل عليه العامل بالاضافة الى اجره في مناسبة معينة ( منحة )
- 10- العلاوة الدورية
- 11- العامل
- 12- هو كل نزاع يتعلق بظروف العملو ينشأ بين واحد و اكثر من اصحاب الاعمال و جميع عمالهم ( النزاع الجماعي )

اعداد الاستاذة دانة احمد

المعلم الاول الاستاذة نورة فاضل

- 13- الحدث .....
- 14- المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع بصفة دورية مضافا اليه الزيادات ان طرأت  
( الأجر الاساسي )
- 15- الاجر الشامل .....

السؤال الثالث : عللي لما يلي :

- 1- فرض قيود على حرية العمل بالنسبة للاجانب  
لحماية العمالة الوطنية
- 2- لا يجوز خصم مايزيد عن 5 ايام من اجر العامل  
لحماية اجرة العامل
- 3- يعد تحديد الاجر بالشهر اكثر الصور ميزة للعامل  
لحماية اجرة العامل عن أي خصم .
- 4- تيسير اجراءات التقاضي  
حتى لا تتوقف الرسوم القضائية عائقاً يجول دون المطالبة بالحقوق  
لكي لا يتوقف العمل و اجرة العامل .
- 5- استثناء افراد اسرة صاحب العمل الذين يعيلهم من نطاق تطبيق قانون العمل  
لان رابطة القرابة اعم من رابطة القانون
- 6- لا يعد عقد التلمذة المهنية عقد عمل  
لان ليس غرضه الاساسي امداد عمل بل تعلم مهنة معينة
- 7- استثناء خدم المنازل من اخضاعهم لقانون العمل  
لصعوبة افضاءهم للتنظيم القانوني لساعات العمل
- 8- تفضيل بعض العمال او اصحاب الاعمال او كلاهما الى اللجوء الى ابرام عقد عمل تحت التجربة  
ليتمكن طرفيه خلال فترة التجربة من ايضاحه دون مسؤوليه اذنا مع  
يرضى أحد طرفيه عن نتيجة التجربة .

السؤال الرابع : اجبني عن المسائل التالية :

1- احسبي اجر العامل احمد اذا عملت ان اجره اليومي 8 دينار على ان ينتج 30 وحدة و يحصل على دينار واحد عن كل وحدة اضافية فاذا انتج احمد في اليوم 45 وحدة فكم يكون اجره ؟

$$\begin{array}{r} - \\ \times \\ + \end{array} \quad \begin{array}{l} 30 - 10 = 20 \text{ وحدة} \\ 1 \times 10 = 10 \text{ دينار} \\ 10 + 20 = 30 \text{ دينار} \end{array}$$

2- احسبي الاجر الشهري للعامل حسن مبيتنا صافي المستحق له .  
الراتب الاساسي 500 دينار - علاوة السيارات 30 دينار - تحسين معيشة 70 دينار - تأمين التعطل 5 دينار - التقاعد 35 دينار

$$500 + 30 + 70 + 5 - 35 = 600 \text{ دينار}$$

3- يعمل حسين في شركة اعلانات بأجر اساسي قدره 450 دينار و علاوة سيارة 30 دينار و تحسين معيشة 50 دينار و تأمين تعطل 6,500 دينار التقاعد 30,500 دينار

- اوجدى صافي المستحق :

$$450 + 30 + 50 + 6500 + 30500 = 71300$$

- ماهي وسيلة الوفاء بالاجر :

السيارة الجريز

- اين مكان الوفاء بالاجر :

الشركة او الشركة

4- يحصل سيف على اجر يومي 12 دينار على ان ينتج 50 وحدة في 6 ساعات و يحصل على دينارين عن كل ساعة يوفرها

- احسبي عدد الساعات التي يوفرها لو انجز في 4 ساعات

$$6 - 4 = 2 \text{ ساعة}$$

- ماعدد الوحدات المطلوب انتاجها في 6 ساعات

50 وحدة

- الاجر الاضافي الذي يستحقه سيف عن الساعات التي يوفرها

$$2 \times 12 = 24 \text{ دينار}$$

اعداد الاستاذة دانة احمد

- احسبى اجمالي الاجر الذي يستحقه سيف

- لو انتج سيف في 6 ساعات و 45 وحدة فقط و يخصم مبلغ 1 دينار عن كل وحدة ناقصة فكم يكون اجمالي اجره

$$\begin{array}{r} 13 \\ + 4 \\ \hline 17 \text{ دينار} \\ 50 - 0 = 50 \text{ دينار} \\ 1 \times 0 = 0 \text{ دينار} \\ 5 + 13 = 18 \text{ دينار} \end{array}$$

5- يتقاضى احمد اجر محدد مقابل ان ينتج 20 وحدة في 8 ساعات فاذا انتج في الشهر 600 وحدة علما بأنه يحصل على 0.500 فلس مقابل انتاج كل وحدة فكم يكون اجره خلال نصف شهر؟

$$600 \div 2 = 300 \text{ وحدة} \\ 300 \times 0.500 = 150 \text{ دينار}$$

6- يحصل محمد على اجر يومي و قدره 10 دينار على ان ينتج 40 وحدة في 6 ساعات و يحصل على دينارين عن كل ساعة يوفرها فاذا انجر الوحدات في 4 ساعات فكم يكون اجره؟

$$\begin{array}{r} 4 \\ \times 2 \\ \hline 8 \\ 80 \\ \hline 88 \end{array}$$

السؤال الخامس : اقرأى الحالة التالية ثم اجيبى عن الأسئلة :

شغل صاحب المحل حدثا للعمل في قطع و تصنيع الرخام علما بأن عمره 16 سنة و يعمل لمدة 8 ساعات يوميا و فترة راحة نصف ساعة فقط في اليوم و خلال يومين امتد العمل الى وقت متأخر من الليل ب 3 ساعات اضافية كما تم تجزئة اجازته السنوية .

1- اذكرى 3 مخالفات قانونية التي ارتكبها صاحب العمل؟

2- ماهي عقوبة مخالفة قواعد تشغيل الاحداث؟

$$\begin{array}{r} 200 \\ - 50 \\ \hline 150 \end{array}$$

الحالة الثانية : يقوم صاحب شركة التنمية باستجلاب عمال من الخارج علما انه لا يسدد اي مبلغ للهيئة المعنية برسومهم و عند وصولهم يتركهم في الشارع لغسل السيارات كما ان البعض ممن يستوردتهم قد حكم عليه في قضايا جنائية سابقة و تم ترحيله و البعض الاخر غير مستوفي للفحص الطبي .

1- اذكرى 3 مخالفات قانونية ارتكبها صاحب العمل؟

2- ماهي العقوبات المطبقة على صاحب العمل لمخالفة قواعد تشغيل العمال الاجانب ؟

الكبس من ٣ - ٦ شهور أو كرامة ١٠٠٠ - ٢٠٠٠ ريال

الحالة الثالثة: يعمل الحدث محمود منذ سنة ونص لدى مصنع السعادة لإنتاج الورق و هو يعمل لمدة 14 ساعة (١) عمل متواصلة يوميا و بفترة راحة مدتها نصف ساعة فقط في اليوم كما تم تكليفه نهاية الاسبوع بالعمل من الساعة السابعة (٢) الى الساعة العاشرة ليلا

1- اذكر 3 مخالفات ارتكبتها صاحب العمل بحق الحدث محمود؟

~~الصحى من ٢~~

2- هل يجوز للعامل الاجنبي الانتقال من صاحب عمل الى اخر ؟

نعم يجوز إذا قضت سنة عند طاعه العمل الاول وبجواز قضت .

الحالة الرابعة : تقدمت السيدة مها لشغل وظيفة في احدى شركات الاستثمار و تفاجأت بأن جميع الوظائف المعننة للرجال فقط .

هل يحق لشركة الاستثمار ان تقتصر وظائفها على الرجال فقط ؟ وضح الاجابة ؟

كلا ، لأنه يجب المساواة بين المرأة والرجل عن كما نلت اوضاعهم

السؤال السادس : اى الاعمال يطبق عليها قانون العمل و ايهم يستثنى :

الحالات	يطبق	يستثنى
يعمل حميد مهندس في وزارة الاسكان		
يعمل كومانر سائق في بيت السيد جمال		✓
تعمل الانسة مريم بقسم الموارد البشرية في بايكو	✓	
يعمل حسام مع والده في شركته		✓
يعمل جاسم في شركة والده علما بان والده هو الذي يعيله		✓
تعمل فاطمة سكرتيرة في فيفا للاتصالات	✓	
ياسر يعمل فني بيانات في شركة كاتو للسيارات	✓	

السؤال السابع : حددي التصرفات القانونية مع بيان السبب :

الحالات	قانوني	غير قانوني	بيان السبب
طلب صاحب احد المصانع من سناء العمل خلال المساء من 7 الى 12 ليلا		✓	لديجوز المرأة العمل خلال فترة الليل
اتفق صاحب احدى العيادات مع الموظفين بدفع رواتبهم بالدولار الامريكي	✓		
اقترض محمد مبلغ 4000 دينار قرض شخصي و ضمان لحق الشركة قامت باستقطاع 25% من اجره الشهري		✓	١٠٪
زادت مدة العقد الاصلية على 3 سنوات فتحول عقد العمل الى عقد غير		✓	٥ سنوات

اعداد الاستاذة دانة احمد

المعلم الاول الاستاذة نورة فاضل

محدد المدة		
ابرام عقد عمل بصفته عامل لمن بلغ عمره 17 سنة	✓	لأنه حر ويجب موافقة الأب

السؤال الثامن : حددي احكام الوفاء بالاجر في كل حالة :

الحالة	احكام الوفاء بالاجر
اخبر صاحب العمل عماله بأنه سيلاقيهم جميعا في السني سنتر لدفع اجورهم المستحقة	مكان الوفاء بالأجر
اتفق صاحب العمل مع عماله بان يحضروا للعمل يوم الجمعة لأستلام اجورهم حتى لا يضيع وقت العمل	مكان الوفاء بالأجر / موعد الوفاء بالأجر
الزام اصحاب المصانع في ممكة البحرين بدفع اجور عمالهم بالدينار البحريني	وسيلة الوفاء بالأجر

السؤال التاسع : حددي نوع الفنة ثم الرأي القانوني فيما يتعلق بالحالات التالية :

الحالات	الحدث	يجوز	لا يجوز	النساء	يجوز	لا يجوز
اجراء الكشف الدوري عليه العمل في صهر المعادن	✓	✓				
التشغيل ايام الراحة الاسبوعية			✓	✓		✓
العمل في المصانع ليلا				✓		✓

السؤال العاشر : اجيبي عما يلي :

1- الفئات المستثناة من تصريح العمل :

1- المحققين بموجب اتفاقيات دولية .

2- الأجانب أعضاء البعثات الدبلوماسية .

3- الأجناب الغير المرشدين الذين تستخدمهم قوة الدفاع

4- الأجانب الذي يقدون للملكة بغير اجاز عمل مؤقتة لا يزيد عن 90 يوم

ناد الاستاذة دانة احمد

المعلم الاول الاستاذة نورة فاضل



- 2- اشرح مسارات الاجراءات لحل المنازعات الجماعية :
- يتمّ بديهيهم المفاوضات الجماعية في حال التناح ينتهي النزاع كما في الفصل بفرص على مجلس تسوية النزاعات في وزارة العمل في حال الفصل يفرض على هيئة الحكيم بوزارة العمل ليحكم الحكم استعائيا
- 3- يكون العقد غير محدد المدة في الاحوال التالية :
- 1- اذا لم يحدد مدة (هـ) .
- 2- اذا حدد مدة اكبر من 5 سنوات .

4- اكتب 2 من خصائص قانون العمل :

1- الطابع الواعق

2- قواعد آصرة

5- ماهي ملحقات الاجر :

1- امكنة

2- العلاوة

السؤال الحادي عشر : مرت مملكة البحرين بمراحل تطور قانون العمل اكملي الجدول التالي :

المرحلة	اهم الاعمال
مرحلة الاستقلال	قانون العمل في القطاع الاهلي عام 1976
مرحلة القوة الرضاوي	قانون العمل البحريني عام 1957
مرحلة التطور القانوني	قانون العمل البحريني الجديد 2012
مرحلة قبل اكتشاف النفط	لجنة حكومية عام 1923 و الاشراف على محاسبة النواخذة

السؤال الثاني عشر: قارني بين :

وجه المقارنة	عقد العمل محدد المدة	عقد العمل المبرم لأتجاز عمل ما
متى ينتهي ؟	بانتهاج مدته	بانتهاج العمل المكلف
متى يتم تجديده؟	باتفاق صريح بين الطرفين	باتفاق صريح بين الطرفين

وجه المقارنة	عقد العمل	عقد المقاولة
التشابه	يؤدي عمله مقابل أجر	يؤدي عمله مقابل أجر
الاختلاف	تبعية العامل لصاحب العمل	استقلال المفاوض من صاحب العمل