

السؤال الأول:

(٨ درجات)

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة الإجابات الأخرى المنطقية الصحيحة.

اكتب المصطلح أو التعريف القانوني المناسب إلى الآتي: (التعريف درجتين والمصطلح درجة)

الرقم	المصطلح	التعريف
١	<u>العامل</u>	هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
٢	<u>التلميذ المهني</u>	هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر أو مكافأه.
٣	الحدث	<u>كل من بلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثماني عشرة سنة.</u>
٤	المشرع	<u>هو السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.</u>
٥	<u>المنحة</u>	هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة، كمناسبة عيد من الأعياد مثلاً أو نهاية السنة المالية للمشروع.
٦	<u>قانون العمل</u>	هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان بالعمل لحساب صاحب العمل تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.

السؤال الثاني:

(٦ درجات)

علل الآتي: (٣ × ٢ = ٦ درجات)

١- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل.  
رأى المشرع أن رابطة القرابة أقوى من رابطة القانون، وخشي أن يؤدي سرعان القانون عليهم إلى إفساد الرابطة العائلية.

٢- إعفاء العمال من رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي.  
حتى لا تقف الرسوم القضائية عائقاً يحول دون مطالبية العامل بحقوقه.

٣- عدم تشغيل الأحداث (الأطفال) في سن مبكر حسب توافق قانون العمل البحريني مع الاتفاقات الدولية.  
حمية لصحتهم وحياتهم يتمكنوا من الحصول على التعليم الأساسي.

السؤال الثالث:

( ١٢ درجة )

أجب عن الآتي: (يكتفي بذكر نقطتين فقط) ( ٨ × ١,٥ = ١٢ درجة)

- ١- أعمال محظورة على النساء الحوامل.
- أ- الأعمال التي تشمل التعرض للإشعاعات الذرية والنووية وأشعه إكس/أي عمل يستدعي تداول أو التعرض لأبخرة أو أدخنة البنزين أو مشتقاته.
- ب - الأعمال التي يصاحبها التعرض لمواد ماسخه للأحثة/ الأعمال التي تستلزم التعرض للمواد الهيدروكربونية في تكرير البترول أو الزئبق أو الفسفور.
- ٢- فئات العمال الأجانب التي يحق لها العمل في مملكة البحرين دون استصدار تصريح عمل.
- أ- الأجانب من غير المدنيين الذين تستخدمهم قوة دفاع البحرين والحرس الوطني وكافة أجهزة الأمن بالمملكة. / الأجانب الذين يوفدون إلى المملكة بغرض إنجاز أعمال مؤقتة تستغرق أقل من خمسة عشر يوماً مثل إقامة الأسواق أو المعارض.
- ب- الأجانب من أعضاء وإداري البعثات الدبلوماسية والقنصلية والدولية / الأجانب المعفيون بموجب اتفاقيات دولية تكون مملكة البحرين طرفاً فيها.
- ٣- الحالات التي يجوز لصاحب العمل الاقتطاع من أجر العامل.
- أ- لتعويض التلفيات. / لسداد قرض.
- ب- لسداد اشتراكات التأمينات / بسبب جزاء تأديبي.
- ٤- من خصائص قانون العمل.
- أ- الطابع الواقعي لأحكام قانون العمل / قوعد قانون العمل أمره لاجوز الاتفاق على مخالفتها.
- ب- تفسير قواعد قانون العمل حال غموضها لمصلحة العامل / تيسير إجراءات التقاضي على العمال.

## السؤال الرابع:

(١٤ درجة)

أ- ضع علامة ( ✓ ) أمام العبارة الصحيحة وعلامة ( × ) أمام العبارة الخاطئة لكل مما يلي مع تصحيح العبارات الخاطئة. ( ٨ × ١ = ٨ درجات)

الرقم	الحالات	العلامة	تصحيح العبارة
١	أهم ما يميز قوانين العمل هو تفسيرها لمصلحة صاحب العمل.	×	<u>العامل</u>
٢	لا يجوز لصاحب العمل إلحاق العامل بالعمل لديه إلا بعد استخراج تصريح عمل والتثبت من لياقته الصحية.	✓	
٣	يكون عقد العمل غير محدد المدة في حال أبرم العقد لمدة تزيد على سنتين.	×	<u>خمس سنوات</u>
٤	الحق في إنهاء العقد في أي وقت خلال فترة التجربة بشرط إخطار الطرف الآخر قبل يوم واحد على الأقل.	✓	
٥	من الممكن تجزئة الإجازة السنوية للحدث.	×	<u>غير ممكن أو لا يجوز</u>

ب- أحسب الآتي: (٦ درجات)

١- أحسب أجر العامل إذا علمت أن أجره اليومي ١٢ دينار على أن ينتج ٥٠ وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل عن كل وحدة إضافية ( ٠,٦٠٠ )، فإذا أنتج العامل في اليوم ٦٥ وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

- عدد الوحدات الإنتاجية الإضافية = ٦٥ - ٥٠ = ١٥ وحدة.

- أجره عن الوحدات الإضافية = ١٥ × ٠,٦٠٠ = ٩ دينار.

- الأجر الكلي = ١٢ + ٩ = ٢١ دينار.

انتهت الإجابة