



امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨ م. إدارة الامتحانات

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة ونصف

رمز المقر: قان ٣٢٢

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية، مع مراعاة الإجابات الأخرى المنطقية الصحيحة.

(٦ درجات)

السؤال الأول:

حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية: (العلامة نصف درجة والتبرير درجة)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
١	طلب العامل عبدالخالق شهادة نهاية الخدمة من المصنع الذي يعمل فيه، فرفض صاحب العمل.		✓	واجب على صاحب العمل إعطاء العامل شهادة نهاية الخدمة.
٢	أجبر صاحب العمل الحدث يوسف العمل يوم الجمعة.		✓	لا يجوز تشغيل الحدث في أيام الراحة الأسبوعية أو العطلات.
٣	عمل محمد لمدة ٦ ساعات فقط في أحد أيام شهر رمضان المبارك.	✓		
٤	رفضت هناء عمل أشعة لمریض بسبب إنها حامل في الشهر السادس.	✓		
٥	يعمل جاسم مع صاحب العمل بعقد تحت التجربة، وبعد انقضاء شهرين من العمل ترك العمل دون إخطار صاحب العمل.		✓	يجب إخطار صاحب العمل قبل يوم واحد من الإنهاء.
٦	انتقل عامل أجنبي إلى صاحب عمل آخر، دون أخذ موافقة صاحب العمل الأول، علماً بأنه مضى في عمله الأول ٥ سنوات.	✓		

١- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (٥ درجات) (التعريف درجة والمصطلح نصف درجة)

الرقم	المصطلح	التعريف
١	الجنحة	هي المعاقب عليها بالحبس أو الغرامة التي لا تزيد على خمسة دنانير.
٢	العامل	هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
٣	التعطيل المبالغة	تلك الحالة التي يكون فيها المستفيد غير قادر على الحصول على عمل مناسب رغم قدرته على العمل ورغبته فيه وبحثه عنه.
٤	الأهلية القانونية	هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالعقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها.
٥	لائحة الجزاءات	الوثيقة التي يصدرها صاحب العمل مبيناً فيها نوعية المخالفات والجزاءات التأديبية التي توقع على العمال المرتكبين لهذه المخالفات.
٦	الحدث	كل من بلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثماني عشرة سنة.

ب- قارن بين الآتي:

١- العامل والمقاول. (٤ × ٠,٥ = درجتين)

وجه المقارنة	العامل	المقاول
نوع العمل لصالح من؟	صاحب العمل	صاحب العمل
علاقة التبعية بصاحب العمل	يكون العامل تابعاً لإدارة صاحب العمل	يعمل المقاول على استقلاله في تنفيذ عمله

٢- المنحة والمكافأة. (٤ × ٠,٥ = درجتين)

وجه المقارنة	المنحة	المكافأة
نوع المقابل	نقدي أو عيني	نقدي
المناسبة	عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع	جهود خاصة أو أمانة وإخلاص أو زيادة في الإنتاج

(٧ درجات)

السؤال الثالث:

ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة. (٧ = ١ × ٧ درجات)

١- حصول المخترع على ما يدره الاختراع من ربح، من خلال بيعه أو استغلاله بما يعود عليه بالنفع، ومن ثم يجوز التنازل عنه هو:

أ	الحق الأدبي.	ج	الحق الاعتباري.
ب	الحق المالي.	د	الحق الاجتماعي.

٢- يحصل محمد على أجر يومي قدره ١٠ دنانير، بشرط أن ينتج ٤٠ وحدة في اليوم، كذلك يحصل على دينارين عن كل ٨ وحدات إضافية يقوم بإنتاجها، الطريقة التي يتبعها صاحب العمل مع محمد في تحديد الأجر هي:

أ	تحديد الأجر على أساس الزمن.	ج	تحديد الأجر وفق معيار مزدوج.
ب	تحديد الأجر على أساس القطعة أو الإنتاج.	د	لا شيء مما ذكر.

٣- لا يحق مساءلة العامل عن مخالفة مضى على ارتكابها أكثر من:

أ	٣٠ يومًا.	ج	١٨ يومًا.
ب	١٠ أيام.	د	٢٥ يومًا.

٤- يحصل العامل على إجازة عيد العمال في:

أ	٢٠ أبريل.	ج	٧ مايو.
ب	١٦ و ١٧ ديسمبر.	د	١ مايو.

٥- جزاء معنوي يجري من خلاله تنبيه العامل إلى المخالفة التي وقعت منه، ولفت انتباهه إليها، وتحذيره من تكرارها في المستقبل:

أ	التنبيه الشفوي.	ج	الغرامة.
ب	الإذار الكتابي.	د	الوقف عن العمل.

٦- شهدت البحرين تطورات كثيرة، منها تحولها إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل الملائمة للمواطنين في:

أ	مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.	ج	مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي.
ب	مرحلة التحول الصناعي.	د	مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجديات.

٧- إذا تسبب العامل بتعمد أو بإهمال جسيم منه في فقد أو إتلاف أدوات أو آلات أو منتجات مملوكة لصاحب العمل أو موضوعة في عهده، جاز لصاحب العمل خصم مبلغ وقدره:

أ	أجر ١٠ أيام في الشهر الواحد.	ج	أجر ٨ أيام في الشهر الواحد.
ب	أجر ٥ أيام في الشهر الواحد.	د	أجر ١٢ يوم في الشهر الواحد.

اقرأ الحالة الآتية، ثم اجب عن المطلوب:

تعمل السيدة رجاء منذ ٥ سنوات لدى مغسلة السنبلة البيضاء، وهي تعمل لمدة ١٦ ساعة عمل متواصلة يوميًا، وبفترة راحة مدتها ١٠ دقائق فقط في اليوم، وفي أحد الأيام أسند لها نقل غسالة إلى مكان آخر تزن ٣٠ كيلو، وقد قدمت على إجازة سنوية لمدة شهر كامل.

من الحالة السابقة اجب عن الآتي:

١- اذكر ثلاثة من المخالفات التي ارتكبها صاحب العمل. (درجة ونصف)

- ❖ تعمل لمدة ١٦ ساعة متواصلة يوميًا. / الوقت الزائد عن الساعات
- ❖ الحصول على راحة مدتها ١٠ دقائق في اليوم فقط. / الراحة التي لم تكن كافية
- ❖ نقل غسالة تزن ٣٠ كيلو. / نقلت وزنه نُضِلُّ أَوْ مِمَّا الْأَعْمَالِ الْمَحْطُورَةِ

٢- هل تستحق رجاء الحصول على إجازة سنوية مدتها شهر واحد؟ ولماذا؟ وكم عدد أيام الإجازة المحسوبة عن كل شهر؟ (درجة ونصف)

نعم.

لأنها عملت أكثر من سنة لدى صاحب العمل.

بمعدل يومين ونصف عن كل شهر.

٣- اذكر الأعمال التي يحظر على المرأة العمل فيها. (درجتين)

٤٣ : ٤

❖ الأعمال التي تؤدي تحت الأرض.

❖ العمل أمام صهر المعادن.

❖ حمل الأثقال لأكثر من ١٥ - ٢٠ كيلو.

❖ العمليات التي تعرضهن للذنبات الضارة مثل عمليات التخريم في الصخور.

٤- هل كفل المشرع في قانون العمل المساواة وعدم التمييز ضد المرأة؟ (درجتين)

أكد المشرع على وجود التسوية بين المرأة والرجل في مجال العمل، وأن تطبق على النساء سائر الأحكام المتعلقة بتنظيم تشغيل العمل، دون تمييز بين النساء والرجال متى تماثلت أوضاعهم. ويهدف ذلك إلى القضاء على كافة صور التمييز ضد المرأة، كما حظر فصل المرأة من العمل بسبب الحمل والرضاعة أو الحالة العائلية عمومًا.

١ و ٢

السؤال الخامس:

(١٠ درجات)

١- قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب. (٦ × ٠,٥ = ٣ درجات)

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
١	يعمل أنور محاسب في بنك HSBC.	✓	
٢	تعمل جنان موظفة استقبال في وزارة الصحة.		✓
٣	تعمل إلين خادمة في منزل خاص.		✓
٤	يعمل سالم مصور في وزارة الاعلام.		✓
٥	تعمل نوره في شركة والدها، علمًا بأنها مستقلة في منزل خاص.	✓	
٦	يعمل سلام مزارع في منزل خاص.		✓

ب- صنف أنواع الإجازات الآتية حسب الحالة المذكورة وذلك بوضع علامة (✓) بما يتناسب مع الأجر (أجر كامل - نصف أجر - بدون أجر)، مع أهمية كتابة التفاصيل لبعض الحالات. (٨ × ٠,٥ = ٤ درجات)

الرقم	الحالات	أجر كامل	نصف أجر	بدون أجر
١	قدم احسان على إجازة حج، علمًا بأنه يعمل في المصنع منذ ٧ سنوات.	✓		
٢	تغيب عدنان عن العمل لمدة ٣ أيام بسبب وفاة جاره، علمًا بأن جاره لم يكن من أحد أقاربه.			✓
٣	تغيب حسن عن العمل لمدة يومين بسبب ظرف طارئ تعرض له، علمًا بأنه المرة الأولى التي يتغيب فيها بسبب هذا الظرف الطارئ.	✓		
٤	حصل فؤاد على إجازة مرضية مدتها ٤٥ يوم.	١٥ يوم	٢٠ يوم	١٠ أيام
٥	تغيبت سارة عن العمل بسبب الولادة لمدة ٧٥ يوم.	٦٠ يوم		١٥ يوم

ج- أحسب أجر العامل ياسر إذا علمت أن أجره اليومي ١٨ دينار على أن ينتج ٥٠ وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل عن كل وحدة إضافية (٠,٨٠٠)، فإذا أنتج ياسر ٦٠ وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره في اليوم؟ (٣ درجات)

عدد الوحدات الإضافية: ٦٠ - ٥٠ = ١٠ وحدات إضافية.

أجره عن الوحدات الإضافية: ١٠ × ٠,٨٠٠ = ٨ دينار.

أجره في اليوم: ١٨ + ٨ = ٢٦ دينار.

- أجب عن الآتي:

١- ما هو الجزاء القانوني اذا أنهى أحد الطرفين عقد العمل محدد المدة قبل انتهاء مدته؟ (درجتين)
الأصل أن عقد العمل محدد المدة يلزم طرفيه إلى نهاية مدته، فلا يجوز لأحدهما أن يستقل بإنهائه قبل نهاية أجله، وإلا عد ناقضاً للعهد، والتزم عندئذ بالتعويض عن الأضرار التي أصابت المتعاقد الآخر من إنهاء العقد قبل مواعده. وقد حسم قانون العمل تقدير مبلغ التعويض، فنص صراحة على أن يكون مبلغ التعويض معادلاً لأجر المدة المتبقية في العقد مالم يتفق الطرفان على تحديد مبلغ للتعويض يقل عن ذلك.

٢- هل يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية؟ برر إجابتك؟ (درجتين)
نعم يجوز إذا اقتضت ظروف العمل ذلك، ويستحق العامل في هذه الحالة أجره عن هذا اليوم وأجرًا إضافيًا يعادل ١٥٠% من هذا الأجر، أو يمنح يومًا آخر عوضًا عنه، حسب اختيار العامل للأجر الإضافي أو الإجازة.

٣- تعمل فاطمة مدققة حسابات بإحدى المصانع، وتخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، وقد بلغت مدة خدمتها ٣٥ سنة، وكان متوسط أجرها في السنتين الأخيرتين ١٢٠٠ دينار. فكم يكون معاشها التقاعدي؟ (درجة)
متوسط الأجر الشهري × المعامل (١ ÷ ٥٠) × عدد سنوات الخدمة
 $1200 \times 1 \div 50 = 24$ دينار. $24 \times \frac{1}{4}$

٤- يعمل راشد موظف في شركة الراشد للتجارة ويتقاضى راتب شهري وقده (٨٤٠ دينار). (٦ درجات)
المطلوب: أحسب الآتي:

❖ الأجر الإضافي عن إجازة عيد الفطر المبارك (٣ أيام).

أجر العامل في اليوم: $840 \div 30 = 28$ دينار.

$28 \times 3 \times 100 \div 100 = 840$ دينار.

❖ الأجر الإضافي عن (١٠) ساعات عمل إضافية نهائية.

أجر العامل في الساعة: $28 \div 8 = 3,5$ دينار. $3,5 \times 10 = 35$ دينار.

$35 \times 100 \div 100 = 35$ دينار.

❖ إجمالي أجر العامل في الشهر.

$840 + 840 + 35 = 1715$ دينار.

$1715 + 225 = 1940$ دينار.

مع السلامة.

انتهت الإجابة