



مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات

الإجابة النموذجية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2016/2017م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة ونصف

رمز المقرر: قان 322

(7 درجات)

السؤال الأول:

صحح العبارات الآتية: (7 = 1 × 7 درجات)

الرقم	العبارات
1	يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوبًا باللغة الإنجليزية، وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة. التصحيح: اللغة العربية.
2	تحصل المرأة الحامل المقبلة على الوضع على إجازة وضع اختيارية مدتها 60 يوم بدون أجر. التصحيح: 15 يوم، أو إجازة بأجر كامل. ضي حاله كتابة كلمة إجازة فقط بحرف رزق
3	يحصل العامل على مكافأة نهاية الخدمة بواقع أجر شهر كامل عن كل سنة من سنوات العمل الثلاث الأولى. التصحيح: أجر نصف شهر، أو أجر كامل عن باقي السنوات اللاحقة.
4	حظر المشرع تشغيل العمال الذين يعملون تحت أشعة الشمس ما بين الساعة الثانية عشرة ظهرًا والرابعة عصرًا خلال شهري مارس وأبريل من كل عام. التصحيح: يوليو وأغسطس.
5	يجوز لصاحب العمل إذا نسب إلى العامل ارتكاب أية مخالفة أن يوقف العامل احتياطيًا عن عمله مؤقتًا لمدة لا تزيد على 90 يومًا. التصحيح: لا تزيد على 60 يومًا.
6	الحد الأقصى لبقاء الأحداث في مكان العمل هو 11 ساعة في اليوم. التصحيح: 7 ساعات.
7	تغيب منير عن العمل لمدة 25 يوم بعذر طبي، فقام صاحب العمل باحتساب المدة وهي 25 يوم بنصف أجر. التصحيح: 15 يوم بأجر كامل - 10 أيام بنصف أجر.

السؤال الثاني:

(9 درجات)

اقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

الحالة الأولى:

يعمل راشد في مصنع البحرين لدرفلة الألمنيوم براتب شهري وقدره 800 د.ب، علاوة سيارة 60 د.ب، تحسين مستوى المعيشة 70 د.ب، تأمين تعطل 8 د.ب، التقاعد 56 د.ب، وقد عمل في الشركة لمدة 9 سنوات، ويعمل في الشهر الواحد لمدة 20 ساعة إضافية، حيث تحسب له عن كل ساعة 5 د.ب، وقدم راشد على إجازة حج فوافق له صاحب العمل، في الوقت ذاته قدم زميله محمد على إجازة الحج إلا أن صاحب العمل رفض إعطاءه، علمًا بأن محمد يعمل في الشركة منذ 4 سنوات.

المطلوب:

1- احسب إجمالي الأجر الشهري العامل راشد؟ (3 درجات)

$$800 + 60 + 70 - (8 + 56) = 866$$

$$866 + (20 \times 5) = 966 \text{ دينار}$$

2- ما هو سبب موافقة صاحب العمل على إعطاء راشد إجازة الحج؟ وما هو سبب رفضه إجازة الحج التي

طلبها زميله محمد؟ (درجة)

لأن عمل في الشركة أكثر من 5 سنوات - لأنه لم يكمل 5 سنوات.

3- كم عدد أيام إجازة الحج التي يستحقها راشد؟ (درجة)

14 يوم عمل.

4- على افتراض أن مدة عمل عبدالله في الشركة 10 أشهر، وبعد العشرة أشهر قدم على إجازة سنوية، فكم

عدد الأيام التي يستحقها عبدالله؟ (درجة)

$$25 \text{ يوم} = 2.5 \times 10$$

الحالة الثانية:

يعمل محمود لدى شركة البحرين لمطاحن الدقيق، ويتقاضى راتبًا شهريًا قدره 500 د.ب، وبعد فترة من الزمن استلم قرار من مسؤوله المباشر يفيد بأنه تم نقله من فئة الأجر الشهري إلى فئة الأجر بالقطعة، علمًا بأن عقده مع الشركة على فئة الأجر الشهري، فهل يجوز لصاحب العمل نقله إلى فئة الأجر بالقطعة، يرر إجابتك.

(3 درجات)

إذا تم تحديد طريقة حساب الأجر بالاتفاق فلا يجوز تعديلها بالإرادة المنفردة، لأن العقد شريعة المتعاقدين، فلا يجوز لصاحب العمل منفردًا أن ينقل عاملاً بالأجر الشهري إلى فئة العمال المعينين بأجر يومي أو أسبوعي أو

بالقطعة أو بالساعة إلا بموافقة العامل على ذلك كتابة.

أو بجوز / ليرر ليعبول

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: ($6 = 1 \times 6$ درجات)

الرقم	المصطلح	التعريف
1	أنظمة العمل	الوائح التي يصدرها صاحب العمل لتنظم بها العمل في منشآته.
2	المنازعة الجماعية	هي كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم.
3	الخطأ التأديبي	هو الإخلال بنظام المشروع وحسن سير العمل به أو إعاقة أغراض المشروع وعرقلة سيره.
4	العامل	هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
5	المشرع	هو السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
6	الأهلية القانونية	هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالعقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها، وتتحدد عادة ببلوغ سن الرشد وهي 21 سنة ميلادية.

ب- علل الآتي: ($4 = 1.5 \times 6$ درجات)

- لا يحق للعامل طلب المساواة بينه وبين الحدث من حيث ساعات العمل.
لأن المساواة بين العامل وبين الأحداث تعني إهدار حكم القانون، ولأن عمر الحدث يختلف عن عمر العامل، وبالتالي لا يمكن المساواة بينهم.
- أجاز قانون العمل لصاحب العمل أن يكلف العامل بعمل غير متفق عليه.
وذلك في حالة الضرورة والقوة القاهرة، وفي حالة مصلحة العمل التي تحيز لصاحب العمل تكليف العامل مؤقتاً أو دائماً بعمل مختلف عما هو متفق عليه، بشرط ألا يكون الاختلاف بين العاملين جوهرياً ودون المساس بحقوق العامل المالية.
- يجب على العامل أن يؤدي العمل بنفسه.
لأن صاحب العمل لا يتعاقد مع العامل إلا لثقلته في مهارته أو في أمانته، فشخصية العامل محل اعتبار، لذلك يجب أن يؤدي عمله بنفسه.
- بطلان المشرع تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل.
لأن العامل يعتبر طرفاً ضعيفاً في علاقة العمل، وقد يمارس صاحب العمل ضغوطاً عليه كي يتنازل عن كل أو بعض حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل.

أولاً يجب على العامل من صاحب العمل

(9 درجات)

السؤال الرابع:

أ- ضع الأحداث الآتية حسب مراحل تطور قانون العمل في مملكة البحرين. (4 = 1 × 4 درجات)

- ◆ صدور قانون التأمين الاجتماعي.
- ◆ صدور قانون العمل الجديد في 26 يوليو 2012م.
- ◆ وضعت قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.
- ◆ التحول من صيد الأسماك واستخراج اللؤلؤ والحرف اليدوية إلى استخدام الآلات.

مرحلة ما قبل اكتشاف النفط

1- صيد اللؤلؤ وتجارته.

2- وضعت قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.

مرحلة التحول الصناعي

1- التحول من صيد الأسماك واستخراج اللؤلؤ والحرف اليدوية إلى استخدام الآلات.

2- العمل في المجال التجاري.

مرحلة الاستقلال

1- صاحب التطور الاقتصادي تطور مماثل في حجم القوى العاملة البحرينية.

2- صدر قانون لتأمين الاجتماعي.

مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات

1- زيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل الملائمة للمواطنين.

2- صدور قانون العمل الجديد في 26 يوليو 2012م.

ب- ماهي ضوابط التعويض الاتفاقي في حالة انهاء العقد قبل نهاية مدته؟ (درجتين)

إذا اتفق الطرفان على تعويض يقل عن أجر المدة المتبقية من العقد، فعندئذ يعمل بما اتفق عليه الطرفان، شريطة ألا يقل المبلغ المتفق عليه عن أجر ثلاثة أشهر، أو المدة المتبقية من العقد، أيهما أقل.

ج- يعمل بسام في مصنع الملابس بأجر قدره 480 دينار شهرياً، وقد أمضى في العمل 5 سنوات و 9 أشهر، حيث انتهى عقد العمل نهاية الشهر التاسع من السنة الأخيرة، علماً بأنه استوفى إجازته السنوية عن

السنوات الخمس الماضية. أحسب أجره عن الـ 9 الأشهر الأخيرة. (3 درجات)

أجره اليومي: $480 \div 30 = 16$ دينار.

أجر اليومين ونصف عن كل شهر = $16 \times 2.5 = 40$ دينار.

أجره عن التسعة شهور = $9 \times 40 = 360$ دينار. - إجابة أخرى: $480 \div 12 = 40$ دينار.

أو $9 \times 40 = 360$ دينار.

السؤال الخامس:

أ- أجب عن الآتي:

1- الحالات التي تخرج عن نطاق قانون العمل. (درجتين)

- ◆ الأعمال التبرعية أو المجانية التي تؤدي لحساب الغير.
- ◆ الأعمال التي تتم على استقلال، كمن يمارس مهنة حرة مثل المهندس الذي يعمل لحساب نفسه في مهنة الهندسة.

2- ملحقات الأجر. (درجة)

- ◆ العلاوات - المزايا العينية والبدلات.
- ◆ العمولات - المنح والمكافآت - النسب المئوية والأرباح.

3- أنواع الجزاءات التأديبية. (درجتين)

- ◆ التنبيه الشفوي - الإنذار الكتابي.
- ◆ تأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر - الغرامة (الخصم من الأجر).

◆ الوقف عن العمل مع الخصم من الراتب - تأجيل الترقية عند استحقاقها.

4- قيود انهاء عقد العمل غير محدد المدة. (درجتين)

- ◆ القيد الشكلي (الإخطار).
- ◆ القيد الموضوعي (وجود مبرر يستوجب الإنهاء).

ب- تعمل جميلة موظفة في بنك مسقط براتب شهري وقدره 720 د.ب. (6 درجات)

المطلوب: احسب الآتي:

1	أجرها في اليوم	$720 \div 30 = 24$ دينار
2	أجرها في الساعة	$24 \div 8 = 3$ دينار
3	أجرها عن عمل 8 أيام	$24 \times 8 = 192$ دينار
4	أجرها عن عمل 20 ساعة إضافية نهائية	$20 \times 3 \times 125 \div 100 = 75$ دينار
5	أجرها عن عمل ثلاثة أيام في عيد الأضحى المبارك	$3 \times 24 \times 150 \div 100 = 108$ دينار