

امتحان منتصف الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2014 / 2015 م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة واحدة

النموذج: الثاني

رمز المقرر: قان 322



اسم الطالب
الرقم الأكاديمي
التاريخ
الشعبة

رقم السؤال	الدرجة النهائية	درجة الطالب	الدرجة بالحروف	توقيع المصحح
الأول	15			
الثاني	8			
الثالث	6			
الرابع	11			
المجموع	40			

توقيع مراجع الجمع
الملاحظات إن وجدت

توقيع المعلم الأول
الملاحظات إن وجدت

توقيع مدقق الدرجات
الملاحظات إن وجدت

السؤال الأول:

(أ) أكتب المصطلح أو التعريف المناسب في كل مما يلي:

#	المصطلح	التعريف
١	العامل	
٢		هو كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم.
٣	الحدث	
٤		هي عبارة عن زيادة في الأجر تنقرر في آجال منتظمة وتعطى للعامل كلما زادت أقدميته في المنشأة.
٥	قانون العمل	
٦		المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.

Commbh.com

(ب) علل ما يأتي:

١- تيسير إجراءات التقاضي على العمال.

٢- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعيّلهم من نطاق تطبيق قانون العمل.

٣- لا يعد عقد التلمذة المهنية من عقود العمل.

السؤال الثاني:

مرت مملكة البحرين ب ٤ مراحل لتطور قانون العمل، أكمل الجدول الآتي وذلك بوضع اسم المرحلة.

#	المرحلة	أهم الاعمال
١	-----	قانون العمل في القطاع الأهلي عام ١٩٧٦
٢	-----	• قانون العمل البحريني عام ١٩٥٧م
٣	-----	قانون العمل الجديد عام ٢٠١٢
٤	-----	لجنة حكومية عام ١٩٢٣م للإشراف على محاسبة النواخذة لبحارتهم

السؤال الثالث:

Commbh.com

أحسب أجر العامل أحمد إذا علمت ان أجره اليومي ٨ دنانير على ان ينتج ٣٠ وحدة إنتاجية ويحصل على دينار واحد عن كل وحدة إضافية. فإذا أنتج أحمد في اليوم ٤٥ وحدة إنتاجية فكم يكون أجره؟

السؤال الرابع:

(أ) قانون العمل يطبق على بعض الأعمال ويستثنى التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب.

#	الحالات	يطبق	يستثنى
١	يعمل السيد حميد السلطان مهندس في وزارة الإسكان.		
٢	يعمل كومار سائق في بيت السيد جمال منصور.		
٣	تعمل الآنسة مريم بقسم الموارد البشرية في شركة بابكو.		
٤	يعمل حسام مع والده في شركته.		

(ب) أكتب ٢ من خصائص قانون العمل.

١

٢

(ج) يعمل حسين جاسم في شركة بأجر شهري أساسي قدره ٤٠٠ دينار، وعلاوة تحسين معيشة ٥٠ دينار، وعلاوة مواصلات ٣٠ دينار، وعلاوة اجتماعية ٥٠ دينار، تأمين ضد التعطل ٤ دينار، التقاعد ٣٠,٥٠٠ دينار.
المطلوب:

١- صافي المستحق للعامل:

٢- ما هي وسيلة الوفاء بالأجر؟

٣- أين يجب ان يكون مكان الوفاء بالأجر؟

انتهت الأسئلة