

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات

الإجابة النموذجية

امتحان منتصف الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٦/٢٠١٧م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة واحدة

النموذج الأول

رمز المقرر: قان ٣٢٢

اسم الطالب	
الرقم الأكاديمي	
الشعبة	
التوقيع	

Commbh.com

رقم السؤال	الدرجة النهائية	درجة الطالب	الدرجة بالأحرف	توقيع المصحح
الأول				
الثاني				
الثالث				
الرابع				
المجموع				

توقيع مراجع الجمع	
الملاحظات إن وجدت	

توقيع المعلم الأول	
الملاحظات إن وجدت	

توقيع مدقق الدرجات	
الملاحظات إن وجدت	

(١٢ درجة)

السؤال الأول:

اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (٦ × ٢ = ١٢ درجة)

الرقم	المصطلح	العبارات
١	قانون العمل	هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان بالعمل لحساب شخص خاص (صاحب العمل) تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.
٢	العلاوة الدورية	هي عبارة عن زيادة في الأجر تتقرر في آجال منتظمة، وتعطى للعامل كلما زادت أقدميته في المنشأة، وتسمى بالعلاوة الدورية لأنها تستحق بشكل دوري كلما أمضى سنة في الخدمة.
٣	المنحة	هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة، كمناسبة عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع.
٤	التلميذ المهني	هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر أو مكافأة.
٥	صاحب العمل	يقصد به كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر لقاء أجر.
٦	المشرع	هي السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.

(٥ درجات)

السؤال الثاني:

اقرأ الحالة الآتية، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

شغل صاحب محل الرخام حديثاً للعمل في قطع وتصنيع الرخام، علماً أن عمره ١٦ سنة، ويعمل لمدة ٨ ساعات يومياً، وبفترة راحة نصف ساعة فقط في اليوم، وخلال يومين امتد العمل إلى وقت متأخر من الليل ب ٣ ساعات إضافية، كما تم تجزئة إجازته السنوية.

المطلوب:

أ- اذكر ثلاث من المخالفات القانونية التي ارتكبها صاحب العمل. (٣ × ١ = ٣ درجات)

- ♦ يعمل لمدة ٨ ساعات يومياً.
- ♦ فترة راحة نصف ساعة في اليوم.
- ♦ العمل إلى وقت متأخر من الليل ب ٣ ساعات إضافية.
- ♦ تجزئة إجازته السنوية.

ب- ماهي عقوبة مخالفة قواعد تشغيل الأحداث؟ (درجتين)

يعاقب صاحب العمل بعقوبة غرامة مالية تتراوح بين مائتي دينار وخمسمائة دينار.

(١٠ درجات)

السؤال الثالث:

- أ- حدد نوع الفئة (الحدث - النساء) ثم بين الرأي القانوني فيما يتعلق بالحالات الآتية بوضع علامة (✓).
(٨ × ٠,٥ = ٤ درجات)

الرقم	الحالات	الحدث	الرأي القانوني		النساء	الرأي القانوني	
			لا يجوز	يجوز		لا يجوز	يجوز
١	إجراء الكشف الدوري عليه.	✓	✓				
٢	التعرض لحرارة شديدة كالعامل أمام أفران صهر المعادن.			✓	✓		✓
٣	التشغيل في أيام الراحة الأسبوعية أو العطلات.	✓				✓	
٤	العمل في إحدى المنشآت الصناعية من الساعة السابعة مساءً إلى الساعة صباحًا.				✓		✓

- ب- علل الآتي: (٣ × ٢ = ٦ درجات)

١- فرض قيود على العمالة الأجنبية لاعتبارات وطنية.

وذلك حماية للعمالة الوطنية من منافسة اليد العاملة الأجنبية، ولا سيما في ظل انتشار مشكلة البطالة.

٢- استبعاد عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم عن إخضاعهم لقانون العمل.

بسبب الصعوبة في إخضاعهم للتنظيم القانوني لوقت العمل الوارد في قانون العمل.

٣- تفضيل بعض العمال أو أصحاب الأعمال أو كلاهما إلى اللجوء إلى إبرام عقد عمل تحت التجربة.

ليتمكن طرفه خلال مدة التجربة من إنجازه دون مسئولية قبل الطرف الآخر إذا لم يرض عن نتيجة التجربة.

أ- قارن بين الآتي: (١٣ × ١ = ١٣ درجة)

وجه المقارنة	عقد العمل	عقد المقاول
التشابه	يؤدي عمل مقابل أجر. /	يؤدي عمل مقابل أجر. /
الاختلاف	تبعية العامل لصاحب العمل وخضوعه لإشرافه وسلطته. /	استقلال المقاول عن صاحب العمل في تنفيذ العمل. /

ب- أجب عن الآتي:

١- اشرح باختصار مسار الإجراءات لحل منازعات العمل الجماعية. (طرائق حل منازعات العمل الجماعية).
تبدأ عملية حل المنازعة الجماعية بالمفاوضة الجماعية من خلال الحوار والنقاش بين المنظمة التي ينتمي إليها العامل وبين صاحب العمل، فإذا نحتت المفاوضات أبرم عقد جماعي بما تم التوصل إليه، وإذا تعذرت التسوية عرض النزاع على مجلس تسوية المنازعات الجماعية، وفي حالة الفشل يعرض على هيئة التحكيم بوزارة العدل وذلك لإصدار حكم ملزم للطرفين. ///

٢- يكون العقد غير محدد المدة في الأحوال الآتية. (يكتفى بذكر نقطتين فقط) //

- ♦ إذا أبرم العقد دون تحديد مدة له - إذا أبرم العقد لمدة تزيد عن خمس سنوات.
- ♦ إذا زادت مدة العقد الأصلية والمحددة على خمس سنوات. ص ٣٢.

٣- بعض فئات العمال الأجانب التي يحق لها العمل في مملكة البحرين دون استصدار تصريح عمل. //

(يكتفى بذكر نقطتين فقط)

- ♦ الأجانب من غير المدنيين الذين تستخدمهم قوة دفاع البحرين والحرس الوطني وكافة أجهزة الأمن.
- ♦ الأجانب الذين يوفدون إلى المملكة بغرض إنجاز أعمال مؤقتة تستغرق أقل من خمسة عشر يوماً مثل إقامة الأسواق والمعارض.
- ♦ الأجانب من أعضاء وإداري البعثات الدبلوماسية والقنصلية والدولية.
- ♦ الأجانب المعفيون بموجب اتفاقيات دولية تكون مملكة البحرين طرفاً فيها.

ج- يتقاضى أحمد أجر محدد شهرياً، مقابل أن ينتج في اليوم ٢٠ وحدة إنتاجية في ٨ ساعات، فإذا أنتج في الشهر ٦٠٠ وحدة - علمًا بأنه يحصل على (٠,٥٠٠) خمس مائة فلس مقابل إنتاج كل وحدة - فكم يبلغ أجر أحمد خلال نصف شهر؟ //

$$٦٠٠ \div ٢ \times ٠,٥٠٠ = ١٥٠ \text{ دينار.}$$

انتهت الإجابة