



مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات

الإجابة النموذجية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٥/٢٠١٦م

المسار: توحيد المسارات

الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل

رمز المقرر: قان ٣٢٢

(٧ درجات)

السؤال الأول:

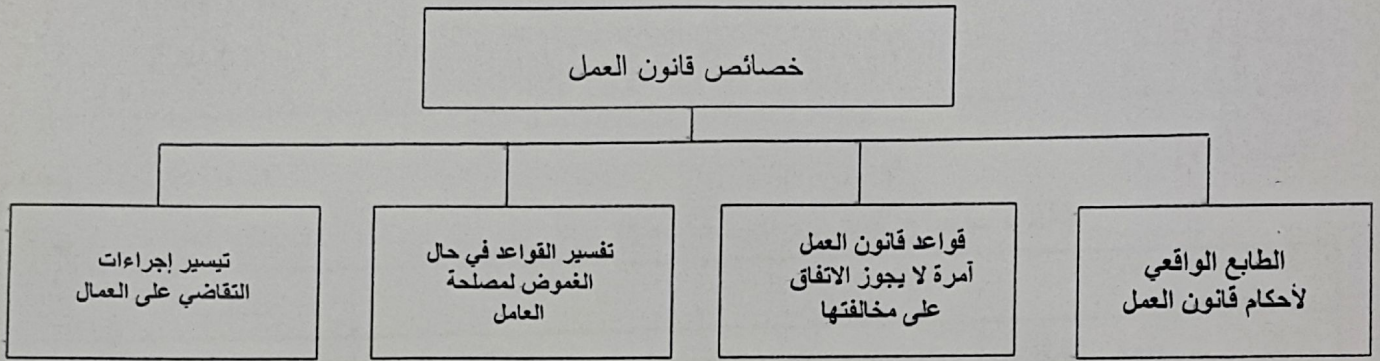
اكتب المصطلح أو التعريف المناسب لكل مما يأتي: (التعريف درجة والمصطلح نصف درجة)

| الرقم | المصطلح | التعريف |
|-------|--|--|
| ١ | الإخطار | هو عمل قانوني من جانب واحد يعلن من خلاله أحد طرفي العقد إلى الطرف الآخر رغبته في إنهاء العقد بمجرد انتهاء مهلة الإخطار المحددة. |
| ٢ | المعاق | هو الشخص الذي يعاني من نقص في بعض قدراته الجسدية أو الحسية أو الذهنية. |
| ٣ | المفاوضة الجماعية | وسيلة ودية مباشرة تتم عبر الحوار والمناقشات التي تجري بين المنظمات النقابية العمالية وبين صاحب العمل، بغية الوصول إلى اتفاق لتنظيم شروط العمل وظروفه وعلاقاته. |
| ٤ | لائحة الجزاءات | هي الوثيقة التي يصدرها صاحب العمل مبيناً فيها نوعية المخالفات والجزاءات التأديبية التي توقع على العمال المرتكبين لهذه المخالفات. |
| ٥ | الحناية | هي الجريمة المعاقب عليها بالإعدام أو السجن المؤبد أو المؤقت. |
| ٦ | المنازعة الجماعية | هي كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم. |
| ٧ | صاحب العمل | يقصد به كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر لقاء أجر. |
| ٨ | الأجر أو الأجر الأجر الشامل أجر الراتب | كل ما يحصل عليه العامل لقاء عمله أيًا كان نوعه، ويشمل الأجر الأساسي وملحقاته من العلاوات والبدلات والمنح والمكافآت والعمولات والمزايا الأخرى. |
| ٩ | الأهلية القانونية | هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالتقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها، وتتحدد الأهلية عادة ببلوغ سن الرشد وهي ٢١ سنة ميلادية. |
| ١٠ | الإجازة السنوية | هي عبارة عن أيام معدودات في كل سنة يلتزم صاحب العمل منحها للعامل، ومن حق العامل الانقطاع عن العمل مع حفظ حقه في الأجر. |

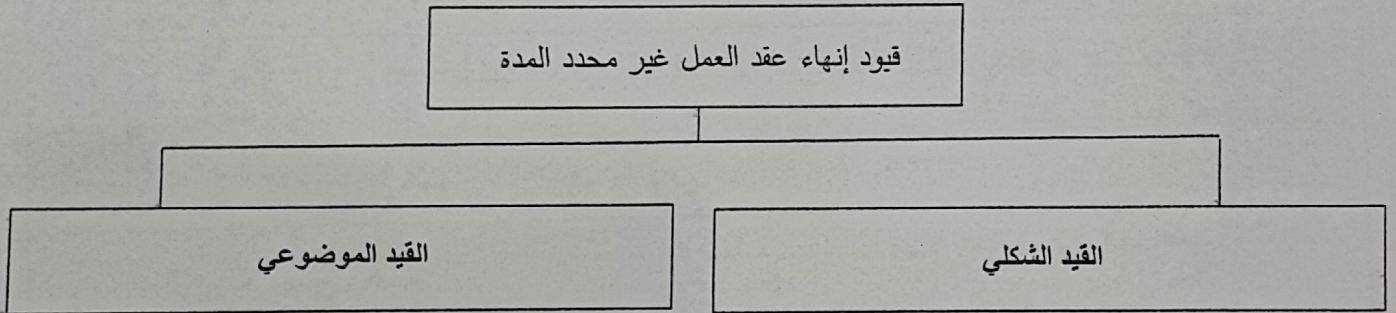
أ- أكمل المخططات التالية:

٤

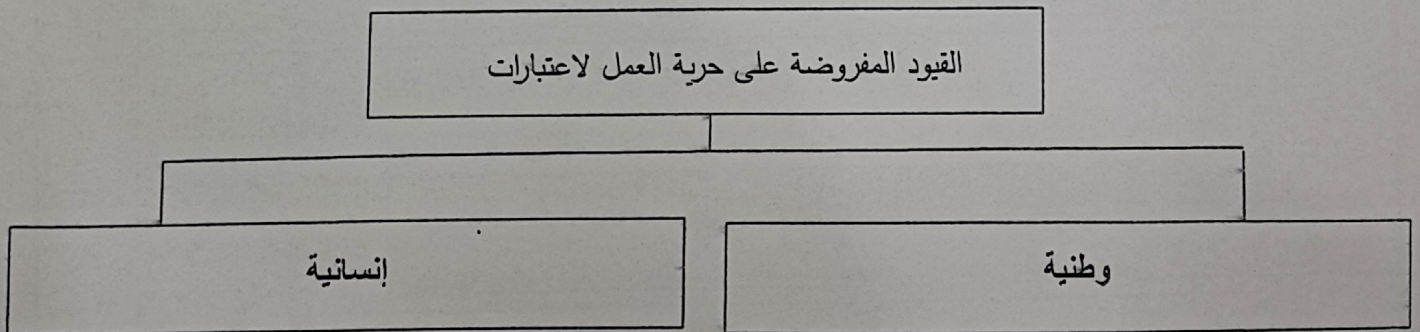
١- خصائص قانون العمل: (درجتين)



٢- قيود إنهاء عقد العمل غير محدد المدة: (درجة)



٣- القيود المفروضة على حرية العمل لإعبارات: (درجة)



ب- ضع علامة (✓) أو علامة (×) أمام العبارات التالية، مع تصحيح العبارات الخاطئة.

(الخطأ مع التصحيح درجة والصح نصف درجة) (٥ درجات)

٥

| الرقم | العلامة | العبارات |
|--|---------|---|
| ١ | × | إذا كان جاسم يحصل على أجر شهري قدره ٦٠٠ دينار، فإنه يستحق مكافأة نهاية خدمة بعد ٣٥ سنة تساوي ١٩٢٠٠ دينار. |
| التصحيح: ٢٠١٠٠ دينار. | | |
| ٢ | × | صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة التحول الصناعي. |
| التصحيح: في مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي، أو صدر قانون العمل البحريني لعام ١٩٥٧م. | | |
| ٣ | ✓ | لا يحق للعامل أن يبوح بأسرار العمل حتى بعد تركه العمل. |
| التصحيح: | | |
| ٤ | × | تستحق المرأة المسلمة إجازة عدة الوفاة شهر بأجر كامل، وتستكمل بقية مدة العدة من رصيد إجازتها السنوية، وإلا أخذت إجازة بأجر كامل. |
| التصحيح: تستحق الإجازة بدون أجر. | | |
| ٥ | × | نتيجة لارتكاب العامل خطأً تأديبياً، قام صاحب العمل بتأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية عن موعدها لمدة ٥ أشهر. |
| التصحيح: ثلاثة أشهر. | | |
| ٦ | ✓ | الحد الأقصى للبقاء في مكان العمل بالنسبة للحدث هي ٧ ساعات يوميًا. |
| التصحيح: | | |

ج- علل الآتي: (٣ × ١ = ٣ درجات)

١- يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظراً مطلقاً على النساء.
رعاية الأنوثة تستلزم عدم تحميل المرأة مشاقاً معينة، وتحتم معاملتها بما يتفق وطبيعتها وقدرتها وظروفها الجسمانية والعائلية.

٢- يستحق العامل على الإجازة السنوية بأجر كامل بعد أن أمضى سنة في خدمة صاحب العمل.
حتى ينعم العامل بالهدوء بعيداً عن أماكن وأجواء العمل، ليستعيد حيوته ونشاطه.

٣- حصول صاحب العمل على إفادة من البنك تفيد بإجراء تحويل الأجر إلى حساب العامل.
لإثبات الوفاء بالأجر، أو لإثبات أن العامل قد حصل على أجره.

٣

السؤال الثالث:

(٩ درجات)

أ- قارن بين الآتي:

١- المنحة والمكافأة. (٦ شروط $\times ٠,٥ = ٣$ درجات)

| وجه المقارنة | المنحة | المكافأة |
|--|--|---|
| المقابل الذي يحصل عليه العامل (يحصل على ماذا؟) | نقدي أو عيني / | نقدي / |
| سبب الحصول عليها | في الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع // | نظير الجهود الخاصة، الأمانة، الإخلاص، الزيادة في الإنتاج // |

٢- عقد العمل محدد المدة وعقد العمل المبرم لإنجاز عمل معين. (٦ شروط $\times ٠,٥ = ٣$ درجات)

| وجه المقارنة | عقد العمل محدد المدة | عقد العمل المبرم لإنجاز عمل معين |
|--------------|---------------------------------|--|
| مدته | بانتزاع / ينتهي بانتهاء مدته / | ينتهي بانتهاء العمل / |
| التجديد | باتفاق صريح لمدة أو مدد أخرى // | باتفاق صريح لإنجاز أي عمل أو أعمال أخرى // |

ب- اذكر ثلاث نقاط لكل مما يأتي:

١- الفئات المستثناة من نطاق تطبيق قانون العمل: (درجة ونصف)

- موظفو الحكومة والأشخاص المعنوية العامة.
 - خدم المنازل ومن في حكمهم.
 - أفراد أسرة صاحب العمل.
- إذا ذكر ما لا يعطى الإجابة

٢- شروط الحصول على إجازة الحج: (درجة ونصف)

- أن يكون مسلمًا.
- مدة الخدمة لا تقل عن ٥ سنوات متصلة.
- لم يحصل عليها من قبل خلال خدمته.

من خلال دراستك لقانون العمل أجب عن الحالات التالية: (٥ × ١٠ = ١٠ درجات)

١- متى يحق للعامل الأجنبي الانتقال من صاحب عمل إلى آخر؟ وهل يتطلب موافقة صاحب العمل الأول؟
يحق له الانتقال بشرط أن يمضي سنة في العمل لدى صاحب العمل الأول، ولا يخل ذلك بحقوق صاحب العمل العقدي والقانونية. لا يتطلب موافقة صاحب العمل الأول.

٢- ما هو الجزاء على مخالفة صاحب العمل قواعد تشغيل العمال الأجانب؟
الحبس مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ولا تزيد على ستة أشهر، والغرامة التي لا تقل عن ألف دينار ولا تتجاوز ألفي دينار. بل يمكن أن يعرضه ذلك إلى إلغاء السجل التجاري الخاص به ووقف نشاطه، وتضاعف العقوبة في حال تكرار المخالفة.

٣- ما هو الإجراء الذي قام به المشرع في مملكة البحرين لحماية العاملين في العمل الأماكن المكشوفة خلال العمل وقت الظهيرة في فصل الصيف؟

حماية للعاملين في الأماكن المكشوفة وتحت أشعة الشمس، حظر المشرع تشغيلهم ما بين الساعة الثانية عشرة ظهرًا والرابعة عصرًا خلال شهري يوليو وأغسطس من كل عام.

٤- كيف يتمتع العاملون في الصناعات الشاقة والخطرة بمزايا تتعلق بعدد ساعات العمل؟
رعاية للعامل في الصناعات الشاقة والمرهقة؛ يحوز لوزير العمل تخفيض الحد الأقصى لساعات العمل بالنسبة إلى بعض فئات العمال، أو بعض الصناعات، أو الأعمال التي تتطلب ظروفها أو طبيعتها ذلك.

٥- متى يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية؟ وما هو المقابل الذي يستحقه؟
يجوز إذا تطلبت ظروف العمل، ويستحق العامل أجره عن هذا اليوم وأجرًا إضافيًا يعادل ١٥٠% من أجره، أو يمنح يومًا آخر عوضًا عنه، حسب اختيار العامل للأجر الإضافي أو الإجازة.

السؤال الخامس:

أجب عن الآتي:

مراجعة المَرْبَب

(١٢ درجة)

١- كم يكون أجر العامل الذي أنتج (٤٦) وحدة في اليوم؟ إذا علمت أن أجره في اليوم (١٠) دنانير، بشرط أن ينتج (٤٠) وحدة في (٨) ساعات، ويحصل على أجر إضافي قدره (٠,٨٠٠) ثمانمائة فلس، عن كل وحدة إضافية ينتجها. (درجتي) ٣

$$\triangle ٣ = \frac{1}{2} \times ١٢$$

- الوحدات الإضافية: ٤٦ - ٤٠ = ٦ وحدات.

- أجر الوحدات الإضافية: ٠,٨ × ٦ = ٤,٨٠٠ دينار.

- الأجر الكلي: ١٠ + ٤,٨٠٠ = ١٤,٨٠٠ دينار.

٢- أحمد يعمل في أحد المصانع، ويحصل على أجر في اليوم قدرة (١٢) دينار لمدة (٨) ساعات، وبسبب حصوله على إجازة مرضية فقد تغيب عن العمل في شهر مارس لمدة (٢٤) يوم. أحسب أجر العامل في شهر مارس؟ (١ درجات)

ملاحظة: يحسب أجر العامل لأي شهر من شهور السنة على أساس ٣٠ يوم.

- أجره عن ٥ يوم بأجر كامل: ٥ × ١٢ = ٦٠ دينار.

- أجره عن ٩ أيام بنصف أجر: ٩ × ٦ = ٥٤ دينار.

- أجره عن ٦ أيام قد عملها: ٦ × ١٢ = ٧٢ دينار.

- ما يستحقه العامل نهاية الشهر: ٦٠ + ٥٤ + ٧٢ = ١٨٦ دينار.

- إجابة أخرى: ٣٠ × ١٢ = ٣٦٠ دينار.

$$٥٤ = ٦ \times ٩, \quad (٣٦٠ - ٥٤ = ٣٠٦ \text{ دينار})$$

٣- يعمل فارس في شركة السرور للملابس بأجر وقدره ٥١٠ دينار شهريًا. أكمل الجدول التالي إذا علمت بأنه قد عمل ٣ أيام في عيد الفطر المبارك، إضافة إلى ٥ ساعات عمل إضافية نهائية. (٦ درجات)

| | | |
|---|---|---------------------------------|
| ١ | أجر العامل في اليوم | $٥١٠ \div ٣ = ١٧٠$ دينار |
| ٢ | أجر العامل في الساعة | $١٧٠ \div ٨ = ٢١,٢٥$ دينار |
| ٣ | أجر العامل عن (٣) أيام في عيد الفطر المبارك | $١٧٠ \times ٣ = ٥١٠$ دينار |
| ٤ | أجر العامل عن (٥) ساعات عمل إضافية نهائية | $٢١,٢٥ \times ٥ = ١٠٦,٢٥$ دينار |
| ٥ | إجمالي أجر العامل نهاية الشهر | $٥١٠ + ١٠٦,٢٥ = ٦١٦,٢٥$ دينار |

$$\triangle ٦ = \frac{1}{2} \times ٣٤$$

انتهت الإجابة